



Синдикат ПТТ Србије



www.sindikattptt.org.rs
E-mail : sindikattptt@ip.ptt.rs

КОНФЕДЕРАЦИЈА
СЛОБОДНИХ СИНДИКАТА

✉ 11000 Београд, Таковска бр. 2
☎ (011) 3022-535;
☎ (011) 3223-413
Текући рачун: 200-2818340101862-66
Наш број 97
Београд, 07.12.2023.

ВД ДИРЕКТОРУ ЈП „ПОШТА СРБИЈЕ“,
БЕОГРАД
н/р Зорану Ђорђевићу
ПРЕДСЕДНИКУ НАДЗОРНОГ ОДБОРА
ЈП „ПОШТА СРБИЈЕ“, БЕОГРАД
н/з Бориши Шаренцу

[Signature]
07.12.2023.

[Signature] 07.12.2023.

Поштовани,

Обраћамо Вам се поводом ситуације настале у вези са изменом коефицијената за обрачун зарада, који је обухваћен управо потписаним Анексом колективног уговора за Јавно предузеће „Пошта Србије“, Београд.

Дискриминација је термин који је у последњих неколико година све чешће заступљен у нашем Предузећу. Кажемо нашем Предузећу, јер смо дуги низ година запослени у истом, неки и преко 30 година, коме се предано посвећујемо и марљиво радимо, као да је наше, а доживели смо да нас, запослене са факултетским дипломама, високообразоване људе и стручњаке у различитим областима, дискриминишете и то више пута у протеклих неколико година, када је повећање плата и побољшање услова рада у питању.

Да подсетимо – дискриминација представља неоправдано прављење разлике међу запосленима, неједнако поступање или искључивање појединаца или групе запослених на основу неког стварног или претпостављеног личног својства, због којег се запослени стављају у неповољнији положај у односу на друге који та својства немају.

Једнакост на раду и равноправност, односно недискриминација, представљају основна права из радног односа, која су од темељне важности за остваривање социјалне правде и одрживи привредни развој нашег Предузећа и она су предуслов за оптималан рад. Доживљавамо да нас, по трећи пут, третирасте као администрацију у пежоративном значењу и при томе омаловажавате не само наш рад, већ и наше образовање, стручно усавршавање и стечено знање које примењујемо у технолошким процесима, пројектима, као и у свакодневном раду на радном месту, трудећи се да очувамо, унапредимо и усавршимо систем у коме радимо и који доприноси читавом нашем друштву.

Пословодство Предузећа, на челу са Вама као вршиоцем дужности директора Предузећа, треба да зна да је брига о запосленима и пословање које почива на принципима друштвене одговорности, један од кључних покретача раста и успеха једног предузећа. Људски ресурс је у већини случајева кључни чинилац профитабилности, продуктивности и конкурентске предности једног предузећа и све велике успешне и профитабилне компаније веома воде рачуна о овој чињеници. Ако се има у виду да је интерес сваког предузећа да привуче најстручније, најталентованије, најефикасније и лојалне раднике, онда је јасно да предуслов томе мора бити пословна политика предузећа и радно окружење које ће запослени препознати не само као пожељно, већ и као место које вреднује све наведене особине својих запослених и које не дозвољава да једна група запослених буде другачије третирана из било

којих разлога. Остваривање права у области рада под једнаким условима за све запослене је посебно важан предуслов за оптималан и законит рад свих запослених.

Анализирајући Ваше чињење, односно нечињење, кад су високообразовани запослени у питању, намеће се закључак да стручност не представља интерес Предузећа. Дискриминацијом на овај начин, најстручнији људи упорно су другачије третирани када је зарада у питању и доведени су у неповољан положај у односу на друге запослене.

Запосленима треба да се гарантује једнака зарада за исти рад, или рад исте групе послова, или рад исте вредности који остварују код послодавца. Са најновијим трендом скоро изједначених плата достављача са средњом стручном спремом и сарадника са високом стручном спремом, тај принцип је у потпуности нарушен, што никада није био случај у Предузећу и има дестимулативни утицај на тренутно запослене са високом стручном спремом, као и будуће колеге које тек треба да заснују радни однос. Такође, неоправдана је и чињеница да ће плата управника поште првог реда, бити већа од плате руководиоца службе у радној јединици или функцији, што је крајње непримерено, ако се у потпуности сагледа процес рада и ако се узме у обзир потребно знање и компетенција, као и ниво одговорности који запослени имају приликом обављања послова у стручним службама.

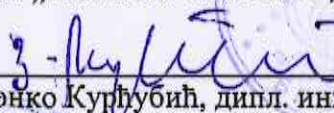
Имајући у виду наведено, захтевамо да одмах престанете са овим видом омаловажавања и дискриминације, и да хитно предузмете све мере из своје надлежности да се овакве негативне последице по високообразоване људе отклоне и да тиме предупредите сасвим сигурне негативне ефекте по Предузеће. Потребно је и да се одмах пронађе модел обрачуна зараде, који је систематизован, у пракси применљив, сходно стручној спреми, сложености послова и одговорностима које запослени обављају у свом раду, са посебним освртом на запослене са високом стручном спремом, који, посебно истичемо, не смеју бити омаловажавани и дискриминисани, јер управо овакве чињенице доводе до грубог кршења закона. Подсећамо да Устав Републике Србије („Сл. гласник РС”, бр. 98/06 и 115/21) чланом 60. прописује да се јемчи право на рад, у складу са законом, док је чланом 18. Закона о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - одлука УС, 113/17 и 95/18 - аутентично тумачење) прописано да је забрањена посредна и непосредна дискриминација запослених.

Такође подсећамо да смо у ранијем периоду, у ситуацијама незаконите обуставе рада одређеног броја запослених, протеста и штрајкова, са пуном одговорношћу и свесни значаја поштанских услуга, које су од општег економског и виталног значаја за државу, друштво и њене грађане, ставили опште интересе, државне интересе и интересе Предузећа испред наших личних интереса.

У циљу проналажења што бољег и праведнијег решења на тему разматрања распона зарада у Предузећу, које треба да буде што пре примењено на обрачун и исплату зарада, предлагемо да се у најкраћем временском року одржи заједнички састанак представника Синдикалне организације Дирекција Предузећа „Пошта Србија“, Београд, Синдиката ПТТ Србије, пословодства и надлежног Министарства информисања и телекомуникација, са посебним освртом и тежњом да се исправи неправда запосленима у Предузећу са високом стручном спремом.

С поштовањем,

**ПРЕДСЕДНИК СО ДИРЕКЦИЈА
ПРЕДУЗЕЋА „ПОШТА СРБИЈА“, БЕОГРАД**


Звонко Курђубић, дипл. инж.

Достављено:

- Министарству информисања
и телекомуникација


**ПРЕДСЕДНИК
СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ**


Славко Новаков